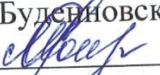


РАССМОТРЕНО  
протокол собрания  
трудового коллектива  
МОУ СОШ № 6  
г. Буденновска  
№1 от 18.01.2023 г.

СОГЛАСОВАНО:  
председатель профсоюзной  
организации  
МОУ СОШ № 6 г.  
Буденновска  
 Т.А. Макеева



**Положение  
по оказанию материальной помощи работникам  
МОУСОШ №6 г.Буденновска**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МОУ СОШ № 6 г. Буденновска, в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании в РФ», Положения об оплате труда работников МОУ СОШ № 6 г. Буденновска, Устава МОУ СОШ № 6 г. Буденновска и Коллективного договора МОУ СОШ № 6 г. Буденновска.
- 1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.
- 1.3. Настоящее положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
- 1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников МОУ СОШ № 6 г. Буденновска и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МОУ СОШ № 6 г. Буденновска.
- 1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников МОУ СОШ № 6 г. Буденновска и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.9. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

**2. Основания и размеры материальной помощи.**

- 2.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:
  - в связи с уходом на пенсию (по старости, инвалидности, льготная и

др.);

- при рождении ребенка (выплачивается одному из родителей);
- в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети);
- в случае их бракосочетания;
- в связи с чрезвычайными обстоятельствами, повлекшими за собой утрату или повреждение имущества семье сотрудника (пожар, взрыв; стихийные бедствия, ограбление и др., рассматривается каждый отдельный случай на основании акта (справки) органов государственной власти расследующих данный случай с указанием перечня утраченного имущества);
- в связи с болезнью работников при условии их стационарного лечения в медицинском лечебном учреждении (обязательно подтверждается листом нетрудоспособности).
- в связи с тяжелой болезнью близких родственников сотрудника (супруга (супруги), родителей, детей) при условии стационарного лечения родственника в медицинском лечебном учреждении - (обязательно подтверждается медицинской справкой).
- в связи с тяжелым материальным положением работника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором образовательного учреждения по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 2 (двух) окладов.

### **3. Порядок выплаты материальной помощи**

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении.

3.2. Заявление пишется на имя директора МОУ СОШ № 6 г. Буденновска с точным указанием причин для выдачи.

### **4. Заключительные Положения.**

5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.3. Материальная помощь работникам МОУ СОШ № 6 г. Буденновска выплачивается из экономии фонда оплаты труда.